

대전충청지사 기간제계약직(육아휴직대체인력) 채용 공고

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)
- ☐ 계약기간 : 2023년 3월 20일 ~ 2024년 03월 1일
 - ※ 육아휴직자의 휴직기간 연장 시 해당 기간 내 근로계약기간 연장 가능
 - ※ 「기간제 및 단시간근로자 보호에 관한법률」 제4조에 의거 2년 초과 계약기간 중 육아휴직 사유소멸시 계약기간 종료될 수 있음
- ☐ 보수수준 : 2,582,700원/월 (원천세 및 4대보험 등 공제 전 금액)
- ☐ 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간(시업, 종업, 휴게시간은 별도로 정함)

분야	담당업무	채용인원	근무지
기술	경상정비 및 관로검사 보조업무	1명	대전광역시(사택 미제공)

- ☐ 기타사항 : 1. 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.
2. 채용관련 문의는 담당자(042-229-3671, chhong@kogas-tech.or.kr)로 연락 바랍니다.

2. 응시자격 및 우대요건

구 분	내 용
응시자격	- 연령, 학력, 전공, 성별 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자) - 운전면허 1종 보통 이상 소지자 - 우리공사 인사규정 등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자
우대요건 (서류전형)	- 국가기술자격증 기능사* 이상 소지자(최고 등급 자격사항 1개만 적용) * 국가기술자격법시행규칙 별표2「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」의 기계, 재료, 전기·전자, 정보통신, 안전관리, 건설(토목, 건축), 환경·에너지 분야 - 관련분야(발전소, 석유·화학, 가스, 에너지, 플랜트 등) 시공 및 정비 유경험자 - 대전광역시 거주자(공고일 전일 주민등록지 기준)
가점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인 등록자(전형단계별 만점의 5%) - 경력단절여성 ¹⁾ (전형단계별 만점의 5%) - 「국가유공자등예우 및 지원에 관한법률」에 의한 보훈대상자(10% 또는 5%) (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그 보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) ※ 2가지 이상 중복의 경우 모두 적용 ※ 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여(가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

1) 경력단절여성 : 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 입사지원서 및 우대요건 평가(동점자 전원 합격 처리)
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
 - 과락 기준 : 총점 6할 미만(가점 포함)
 - 최종합격자 결정 전 결격사유 확인을 위해 응시자 전원에게 채용결격사유 해당여부 확인서 징구
- 최종합격자 결정 : 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자순 지사 인사위원회 심의 후 대상자 결정
 - 동점자 처리기준 : (1순위)취업지원대상자(국가보훈), (2순위)장애인등록자, (3순위)면접전형의 직업기초능력점수 고득점자, (4순위)가점을 포함한 서류점수 고득점자
 - 최종합격자 결정 시 예비순위(3배) 부여하여 임용 전 입사포기, 결격사유 등이 발생 시 임용 후 1개월까지 차순위 총원 및 임용 후 채용비위 확인 시 피해자 구제에 활용

□ 전형일정

전형절차	기간 및 일시	내 용
채용공고 및 원서접수	2023.02.08.(수) ~ 2023.02.22.(수) 18시까지	○ 홈페이지, 알리오, 워크넷 채용 공고 게시 ○ 접수처 : http://kogastech.recruiter.co.kr ※ 우편 및 방문접수 불가
서류전형 합격자 발표	2023.02.28.(화)	○ 응시자 입사지원서 평가 ○ 서류전형 합격자 개별 통보
면접전형	2023.03.07.(화)	○ 장소 : 한국가스기술공사 대전충청지사 (대전광역시 중구 유등천동로 788) ○ 면접전형 : 실무지식 및 경험, 자질, 인성 등 평가
최종합격자 발표	2023.03.16.(목)	○ 최종합격자 개별 연락 ○ 2023.03.20.(월)부터 근무 예정

※ 상기 전형절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류 제출

구 비 서 류	제 출 시 기
○ (공통) 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수 시
○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서	
○ (공통) 운전면허증 사본 및 운전면허경력증명서 각 1부	면접일 ※ 미제출시 면접응시 불가
○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) 및 등본 각 1부(생년월일만 표시) <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급 	
○ (해당자) 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함)	
○ (해당자) 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험가입이력서 원본 각 1부	
○ (해당자) 취업지원(보훈)대상자 및 장애인등록증 서류 1부 * 경력단절여성 : 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성	

※ 경력증명서는 해당 기관장 직인이 날인되고 입사일 등 날짜가 정확히 표기된 것에 한함

※ 자격증 등 제출서류는 발급기관에 진위확인을 요청할 예정이며 입사지원자는 이에 동의한 것으로 간주함

5. 유의사항

- ☐ 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원은 감소할 수 있습니다.
- ☐ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력 조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등 일정과 합격 여부 반드시 확인 바랍니다.
- ☐ 제출서류는 면접전형 시 원본제출을 원칙으로 하며 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출 가능
 - ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음
- ☐ 면접전형 시 제출서류 미비시 채용에서 제외될 수 있음
- ☐ **합격 및 채용 취소**
 - 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기/취소/결격사유 발생 등으로 당초 채용계획 인원 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있습니다.
 - 최종합격자 결정 후 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
 - 청탁 등 부정행위로 인한 합격이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
 - 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
- ☐ **불합격자의 채용서류 반환 등**
 - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
 - 반환청구방법 : 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - 보관기간 : 최종합격자 발표 후 즉시 파기
 - 개인정보보호 : 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - 반환방법 : 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편 송달
 - 반환의무 예외 : 홈페이지 또는 전자우편 제출 및 회사에서 요구한 서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우 반환 대상 아님
- ☐ **전형별 불합격자 이의신청 접수**
 - 방법 : 한국가스기술공사 대전충청지사 채용담당자에게 문의 및 접수
(chhong@kogas-tech.or.kr / 042-229-3671)
 - 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
 - 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
 - 이의신청 처리 예외 사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2023. 2. 8

한국가스기술공사 사장