

총무회계처 기간제계약직(육아휴직 대체인력) 채용 공고

우리공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 11월 29일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)
- 계약기간 : 2023년 1월 2일(월) ~ 2024년 1월 1일(월)
 - * 최초 근로계약은 1년, 연장계약은 해당 직원의 육아휴직 기간까지 계약 가능
- 급여수준 : 일반직 6급(3,354,470원/월) ~ 5급(4,030,220원/월) 수준으로 제세공과금 공제 전 금액(경력인정기간을 기준으로 결정)
 - * 경영평가성과급 및 선택형 복리후생비는 내부 기준에 따라 별도 지급
- 근무시간 : 주5일, 8시간/일 (사업.종업, 휴게시간은 별도로 정함)
- 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	채용인원	근무지
홍보	- 사내 뉴스레터 게시 및 언론기사 공유, 보도자료 배포 - SNS 채널(블로그, 유튜브, 기자단 등) 운영 및 수행업체 관리 - 기관 광고 관리, 주요행사 사진·영상 촬영 - 기타 홍보 및 기관 내외부 요청 업무 수행	1명	대전광역시 (사택 미제공)

주) 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.

2. 지원자격 및 우대사항

구분	내 용								
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 연령, 전공 및 성별 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자) ○ 우리 공사 「인사규정」등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자 ○ '23. 1. 2(월)부터 근무 가능자 								
우대사항 (서류전형)	<p>[자격증] ※ 분야별 최고 등급 자격사항 1개만 적용</p> <table border="1"> <tr> <td>OA분야(10점)</td> <td>컴퓨터활용능력 1급(10점)</td> <td>컴퓨터활용능력 2급(5점)</td> <td>워드프로세서(5점)</td> </tr> <tr> <td>디자인분야(10점)</td> <td>컴퓨터그래픽스운용기능사(10점)</td> <td>GTQ 1급(7점)</td> <td>GTQ 2급(5점)</td> </tr> </table> <p>[경력인정 범위] 공공기관* 및 민간기업 홍보업무 경력자 * 중앙행정기관 및 지방자치단체, 공공기관, 공직유관단체 ① 홍보기획 및 실행, 홍보콘텐츠 발굴 및 제작 업무 수행 경력 ② 기관 및 기업 SNS 채널(블로그, 페이스북, 유튜브 등) 운영 경력 ③ 사진 및 영상촬영, 디자인툴(포토샵, 일러스트레이터 등) 작업 수행 경력 ※ 상기 3가지 이외 홍보업무 관련 경력은 인정하지 않음</p> <p>[우대] 보도자료 작성 등 언론 관리, 전시회 홍보부스 운영 경험자 우대</p>	OA분야(10점)	컴퓨터활용능력 1급(10점)	컴퓨터활용능력 2급(5점)	워드프로세서(5점)	디자인분야(10점)	컴퓨터그래픽스운용기능사(10점)	GTQ 1급(7점)	GTQ 2급(5점)
OA분야(10점)	컴퓨터활용능력 1급(10점)	컴퓨터활용능력 2급(5점)	워드프로세서(5점)						
디자인분야(10점)	컴퓨터그래픽스운용기능사(10점)	GTQ 1급(7점)	GTQ 2급(5점)						
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업 지원(보훈) 대상자 (전형단계별 만점의 5% 또는 10%)(단, 동법 제31조에 따라 가점 합격자 상한제 적용) <ul style="list-style-type: none"> * 본 전형은 선발 예정 인원이 3인 이하이므로, <국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 보훈처 가이드라인, 2022.6.14.>의 지침에 따라 취업지원대상자 가점 적용하지 않음. 단, 동점자 발생시 취업지원 대상자를 우선 선발 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%) ○ 경력단절여성(전형단계별 만점의 5%) <ul style="list-style-type: none"> * 2가지 이상 해당 시 중복 적용 (면접전형 과락시 미적용) 								

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형)
 - 합격인원 : 채용예정인원의 5배수

채용분야	채용인원	합격인원	비고
홍보	1명	5명	

- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 2차 전형(면접전형) : 개별면접(블라인드 방식)
 - 과락기준 : 총점 6할 미만(가점제외)
- 합격자 결정
 - 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 합산 결과 고득점자순 최종합격자 결정
 - 동점자 처리기준
 - 1순위 : 취업지원대상자, 2순위 : 장애인 등록자, 3순위 : 직업기초면접점수 고득점자, 4순위 : 서류전형 고득점자(가점포함)
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 퇴사자 발생, 취소, 결격사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
- 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 3배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종합격자 발표 전 지원자격 및 우대사항에 대한 진위확인(면허, 자격, 경력 등) 및 인재채용부에 비위면직자 관련 사전조회 요청하여 확인
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 해당여부 확인서 징구
- 이의신청 접수
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

□ 전형일정

구분	일정	내 용
채용공고 및 원서접수	'22.11.29(화)~12.13(화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사홈페이지, 알리오, 워크넷 채용 공고 ○ 접수방법 : 채용사이트 접수 ○ 접수처 : https://kogastech.recruiter.co.kr ○ 접수마감 : '22.12.13(화) 18시까지 ※ 우편 및 방문접수 불가
서류전형 합격자 발표	'22.12.15(목)	
면접전형	'22.12.23(금)	
최종합격자 발표	'22.12.27(화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 개별통보 및 홈페이지 확인
임용일	'23.1.2(월)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무지 : 한국가스기술공사 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류제출

구비서류	제출시기
○ (공통) 입사지원서(자기소개서, 경력확인서 포함)	원서접수 시 (온라인제출)
○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서	
○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급	서류전형 합격자 발표후 ※ 별도 공지
○ (해당자) 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함)	
○ (해당자) 경력증명서(담당업무기재) 원본 및 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 원본 중 1부	
○ (해당자) 취업지원(보훈)대상자, 장애인등록증 및 경력단절여성*임을 증명할 수 있는 서류 1부 * 경력단절여성 : 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로 최소 연속경력이 1년이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성	

- ※ **경력인정기준** : 아래 ㉠와 ㉡ 서류를 모두 제출한 경우에 한하여 경력인정
 ㉠ 재직기관 경력증명서(지원서에 기재된 경력사항 전부에 대한 근무기간(연·월·일 표기), 기관명, 부서명, 직위/직급, 담당업무 기재, 발행인 직인)
 ㉡ 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 원본 중 1부

※ **유의사항**

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출해야 함
- ※ 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실 증명서 제출
- ★ **서류전형 합격자 발표 후 제출서류는 기한을 별도 공지 할 예정이므로 반드시 사전에 증빙자료 구비 필요**
- ★ **별도 공지 기간 내 미제출 또는 이력서상 기재된 경력과 불일치 시 서류전형 탈락처리**
- 제출 자료는 사실관계 확인 용도로만 사용하며, 면접 위원에게는 제공되지 않음
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

5. 기타사항

- 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.
- 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등의 일정과 합격 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 합격 및 채용 취소**

- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격 사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있습니다.
- 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 3배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종 합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리공사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격 사유 확인서 징구(붙임문서 참조)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 신청방법 : 한국가스기술공사 채용담당자에게 문의 및 접수
(jds@kogas-tech.or.kr/042-600-8209)
- 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉 되는 경우

□ 채용 결격사유(인사규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자

5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2022. 11. 29

한국가스기술공사 사장