

# 「수소충전소 운영사업」 내의 기간제계약직 채용공고

우리공사에서 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 8월 1일

한국가스기술공사 사장

## 1. 채용내용

- 고용형태 : 기간제 계약직
- 채용인원 : 8명
- 근무시간 :

채용분야	근로조건
수소충전소 운영사업 사업지원 (천안, 전주, 부안, 서울, 안성, 화성, 서산, 춘천, 충주, 평창 수소충전소)	1일 8시간, 주 40시간
서산시 수소충전소 운영사업(안전관리원)	1일 8시간, 주 32시간 ※ 주 근무일 4일에 2시간의 OT가 매일 발생함
안성시 수소충전소 운영사업(충전원)	1일 8시간, 주 32시간 ※ 주 근무일 4일에 2시간의 OT가 매일 발생함
천안시 수소충전소 운영사업(안전관리책임자)	1일 8시간, 주 40시간
충주시 수소버스충전소(안전관리책임자)	1일 8시간, 주 40시간
충주시 수소버스충전소(안전관리원)	1일 8시간, 주 40시간

※ 향후 탄력근무제 도입에 따른 소정근로시간 등은 조정될 수 있음

- 근무지(사택 미제공)
  - 서산시 수소충전소 (충청남도 서산시 음암면 서해로 3828)
  - 안성시 수소충전소 (경기도 안성시 현수동 86)
  - 천안시 수소충전소 (충청남도 천안시 서북구 불당동 20-1)
  - 충주시 수소버스충전소 (충주시 목행동 산69-6번지 일원)
  - 한국가스기술공사 본사(대전광역시 유성구 대덕대로 1227) : 사업지원
- 공공부문 비정규직 가이드라인('17.07) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환대상이 아님

□ 급여수준(세전)

구분	급여기준
안전관리책임자	· 월 급여 : 2,879,290원 - 안전관리자 선임수당 포함 (200,000원/월)
안전관리원	· 월 급여 : 2,679,290원
충전원	· 월 급여 : 2,423,280원
사업지원 (천안, 전주, 부안, 서울, 안성, 화성, 서산, 춘천, 충주, 평창 수소충전소)	· 월 급여 : 2,533,050원 ~ 2,673,680원 ※ 경력 기간에 따라 당사 특정직7-1호봉 부터 7-3호봉 적용

※ 위 월 급여에는 고정 시간의 수당이 포함되어 있고, 그 외 연장·야간·휴일 근로시에는 별도 수당 지급(실적정산)  
 ※ 퇴직급여 : 1년 만근 시, 공사규정에 따라 지급

□ 채용분야 및 인원

채용분야	채용구분	채용인원	근로 계약기간
수소충전소 운영사업 (천안, 전주, 부안, 서울, 안성, 화성, 서산, 춘천, 충주, 평창 수소충전소)	사업지원	2명	12개월 (’22.9.1 ~ ’22.8.31)
서산시 수소충전소 운영사업	안전관리원	1명	
안성시 수소충전소 운영사업	충전원	1명	
천안시 수소충전소 운영사업	안전관리책임자	1명	
충주시 수소버스충전소 운영사업	안전관리책임자	1명	
	안전관리원	2명	

※ 서산시 수소충전소 운영사업 안성시 수소충전소 운영사업 천안시 수소충전소 운영사업 충주시 수소버스충전소 운영사업  
 - 근로 계약기간은 각 위탁운영사업의 해당 사업기간까지 계약연장 가능  
 - 계약 만료 1개월 전 운영인력 인사노무체계 지침(추후제정)에 의한 평가를 통해 갱신 여부 결정

※ 사업지원 : 근로 계약기간은 위탁운영사업 일정에 따라 변동가능 및 필요 시 최대 1년까지 계약연장 가능

□ 채용분야별 세부 직무내용

구분	담당직무	채용인원
<p>사업지원 (천안, 전주, 부안, 서울, 안성, 화성, 서산, 춘천, 충주, 평창 수소충전소)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수소충전소 운영사업 공무업무</li> <li>• 수소충전소 운영사업비 관리업무</li> <li>• 기타 수소충전소 운영사업 지원업무</li> </ul>	2명
안전관리책임자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 안전관련 활동 통제, 감독</li> <li>• 기술관련 사항 총괄관리</li> <li>• 안전관리원 지휘·감독</li> <li>• 교육계획 수립 및 정기, 특별교육 시행</li> <li>• 시설점검 실시 또는 감독, 기록 (불안전 시설 행동요인 시정)</li> <li>• 시장, 군수, 구청장 등 정기검사 입회 및 필요대책 마련</li> <li>• 수소자동차 충전업무</li> <li>• 월간보고서 작성 등 행정업무</li> </ul>	2명
안전관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작업원 지휘·감독</li> <li>• 안전관리책임자 지시에 따른 직무수행 및 이상상태 발생 시 응급조치 및 보고</li> <li>• 충전시설 안전운전 및 조작을 위한 작업원 교육</li> <li>• 공사와 수리, 보수 시 감독</li> <li>• 수소자동차 충전업무</li> <li>• 기타 행정업무</li> </ul>	3명
충전원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수소자동차 충전업무</li> <li>• 수소충전소 안전관리 보조업무</li> <li>• 기타 행정업무</li> </ul>	1명

□ 채용분야별 응시자격 및 우대/가점사항

1. 수소충전소 안전관리책임자[천안(1명), 충주(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음 (남자의 경우 군필자 또는 면제자)</li> <li>• '22.9.1(목)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>• 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> <li>• 가스산업기사 이상 자격증 보유자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수소 충전시설 운영/관리 또는 안전관리 업무 경험이 있는 자</li> <li>• 주민등록지 기준 해당지역                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 천안시 수소충전소 : 천안 또는 충청남도</li> <li>- 충주시 수소버스충전소: 충주 또는 충청북도</li> </ul> </li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단, 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</li> </ul> </li> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용</li> <li>* 면접전형 과락시 미적용</li> </ul> </li> </ul>

2. 수소충전소 안전관리원[서산(1명), 충주(2명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음 (남자의 경우 군필자 또는 면제자)</li> <li>• '22.9.1(목)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>• 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> <li>• 가스기능사 자격증 이상 보유자 또는 일반시설안전관리자 양성교육 이수자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수소 충전시설 운영/관리 등 업무경험이 있는자</li> <li>• 주민등록지 기준 해당지역 거주자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서산시 수소충전소 : 서산 또는 충청남도</li> <li>- 충주시 수소버스충전소: 충주 또는 충청북도</li> </ul> </li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단, 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</li> </ul> </li> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용</li> <li>* 면접전형 과락시 미적용</li> </ul> </li> </ul>

### 3. 수소충전소 충전원[안성(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음 (남자의 경우 군필자 또는 면제자)</li> <li>· '22.9.1(목) 부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>· 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수소 충전시설 운영/관리 등 업무경험이 있는자</li> <li>· 주민등록지 기준 해당지역(안성시 또는 경기도) 거주자</li> <li>· 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)</li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단, 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</li> </ul> </li> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용</li> <li>* 면접전형 과락시 미적용</li> </ul> </li> </ul>

### 4. 수소충전소 운영사업 사업지원(천안, 전주, 부안, 서울, 안성, 화성, 서산, 춘천, 충주, 평창 수소충전소) [대전(2명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자)</li> <li>· '22.9.1(목)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>· 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 분야별 전공분야 국가기술자격 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 세무회계, 회계관리, 전산회계, 전산세무, 재정관리사</li> </ul> </li> <li>· 회계, 행정 전공 분야 관련 업무 2년 이상 경력자</li> <li>· 대전시 거주자(주민등록지 기준)</li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단, 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</li> </ul> </li> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용</li> <li>* 면접전형 과락시 미적용</li> </ul> </li> </ul>

## 2. 전형절차 및 일정

### □ 전형절차

- 1차전형(서류) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가 (동점자 전원 합격)
- 2차전형(면접) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답 (인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)

### ※ 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자
4	가점을 포함한 서류전형 고득점자

### □ 전형별 추진일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'22.8.1(월) ~ '22.8.16(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수</li> <li>• 접 수 처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>• 접수마감 : '22.8.16(화) 18시</li> <li>* 우편 및 방문접수는 받지 않음</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'22.8.18(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고</li> </ul>
면접전형	'22.8.22(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장소 : 한국가스기술공사 본사</li> <li>- 대전광역시 유성구 대덕대로 1227</li> <li>* 면접장소 변경 시 개별통보</li> </ul>
최종합격자 발표	'22.8.26(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고</li> </ul>
임용	'22.9.1.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업추진 일정에 따라 임용일 변동가능</li> </ul>

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

### 3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
• 입사지원서(자기소개서)	원서접수 시 온라인 제출
• 개인정보 수집·이용 동의서	
• 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부	면접일 제출*
• 자격증 사본(해당자) 1부	
• 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각 1부	
• 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급	

※ 면접당일 관련서류 미제출 시, 면접응시 불가

### 4. 유의사항

- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- 채용분야 간 **중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함**, 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- 최종합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- 최종합격자 결정 전 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 확인서 징구
- 불합격자의 채용서류 반환 등에 관하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름  
- (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 14일까지
- 최종합격자 결정 시 예비순위 부여(최종 채용인원의 3배수)하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 최종 채용인원의 3배수 예비합격자 운영

## 5. 불합격자의 이의신청

- 신청방법 : 한국가스기술공사 수소사업처 채용담당자로 문의
  - 기간제 계약직 지원: hyunan@kogas-tech.or.kr / 042-600-8344
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

### ※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서, 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2022. 8. 1.

한국가스기술공사 사장