

안전품질처 기간제계약직 [육아휴직 대체인력] 채용 공고

우리공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 8월 19일
한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)
- ☐ 계약기간 : 2021년 9월 23일(목) ~ 2023년 9월 22일(금)
 - * 최초 근로계약은 2년 이내, 연장계약은 해당 직원의 육아휴직 기간까지 계약 가능
- ☐ 급여수준 : 3,386,110원~3,640,470원/월 수준 (제세공과금 공제 전 금액)
 - * 복리후생비, 경영평가성과급 등 포함된 금액으로 재난·안전관리 경력인정기간에 따라 변경
- ☐ 근무시간 : 주5일, 8시간/일 (시업·종업, 휴게시간은 별도로 정함)
- ☐ 담당업무, 채용인원 및 근무지

| 분야 | 담당업무 | 채용인원 | 근무지 |
|----|---|------|-------------------|
| 안전 | 재난·안전관리 (근무기간 중 부서 사정에 따라 업무가 조정될 수 있음) | 1명 | 대전광역시 (사택 미제공) |

주) 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.

2. 지원자격 및 우대사항

| 구분 | 내 용 |
|----------------|--|
| 지원자격 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 성별, 연령, 학력, 전공 제한 없음 ○ 우리공사 「인사규정」 등에 의한 채용 결격 및 제한사유가 없는 자 |
| 우대사항 (서류전형) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 재난·안전관리 분야 경력자 ○ 관련 국가기술 및 전문자격* 보유(최고 등급 자격사항 1개만 적용) <ul style="list-style-type: none"> * 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 이상, 기업재난관리사(재해경감활동 실무분야 이상) ○ OA 관련(컴퓨터활용능력, 워드프로세서) 자격증 소지자 |
| 가점사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%) ○ 경력단절여성(전형단계별 만점의 5%) <ul style="list-style-type: none"> * 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성 ※ 2가지 이상 해당 시 중복 적용 (면접전형 과락 시 미적용) |

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 입사지원서 및 우대요건 평가
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격처리
- 2차 전형(면접전형) : 직무관련 경력사항 발표 및 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
 - 동점자 처리기준

| 구분 | 내 용 |
|-----|------------------|
| 1순위 | 취업지원대상자(국가보훈) |
| 2순위 | 장애인등록자 |
| 3순위 | 직업기초면접점수 고득점자 |
| 4순위 | 서류전형 고득점자(가점 포함) |

※ 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격 처리

□ 전형일정

| 구분 | 일정 | 내 용 |
|----------------|--------------------------------|--|
| 채용공고 및 원서접수 | '21.8.19(목)~9.2(목) ※ 15일 이상 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 홈페이지, 알리오, 워크넷 채용 공고 ○ 접수방법 : 채용사이트 접수 ○ 접수처 : https://kogastech.recruiter.co.kr ○ 접수마감 : 2021.9.2(목) 18시까지 ※ 우편 및 방문접수 불가 |
| 서류전형 합격자 발표 | '21.9.7(화) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자 입사지원서 평가 ○ 서류전형 합격자 개별 통보 |
| 면접전형 | '21.9.9(목) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 인성 및 직무수행능력 등 평가 ○ 면접장소 : 한국가스기술공사 본사(대전광역시 유성구 대덕대로 1227) |
| 최종합격자 발표 | '21.9.15(수) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 개별통보 및 홈페이지 확인 |
| 임용일 | '21.9.23(목) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 근무지 : 한국가스기술공사 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227) |

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류제출

| 구비서류 | 제출시기 |
|---|--------------------------|
| ○ (공통) 입사지원서(자기소개서 포함) | 원서접수 시 |
| ○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서 | |
| ○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) 및 등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급 | 면접일 ※ 미제출시 면접응시 불가 |
| ○ (해당자) 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함) | |
| ○ (해당자) 경력증명서(담당업무기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 1부 | |
| ○ (해당자) 기술경력내역서(해당분야) 1부 | |
| ○ (해당자) 취업지원(보훈)대상자, 장애인등록증 및 경력단절여성*임을 증명할 수 있는 서류 1부 * 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성 | |
| ○ (최종합격자) 신체검사서 원본 1부 | 합격자 발표 후 별도 안내 |

※ 경력인정기준(하단의 방법 중 택일)

- 1) 한국건설기술인협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 직무(안전관리)/직무분야별(건설안전, 소방, 가스) 인정일수 현황으로 경력기간 산정
- 2) 대한산업안전협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 안전관리경력현황으로 경력기간 산정
- 3) 기타 경력 : 아래 ㉠와 ㉡ 서류를 모두 제출한 경우에 한하여 경력인정
 - ㉠ 재직기관 경력증명서(반드시 해당 근무경력을 확인할 수 있도록 담당업무를 기재할 것)
 - ㉡ 국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명

※ 유의사항

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출하여야 합니다.
- 면접일에 제출서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있으니 서류준비에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

5. 기타사항

- ☐ 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.
- ☐ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등의 일정과 합격 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.

□ 합격 및 채용 취소

- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격 사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
- 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 3배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종 합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리공사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격 사유 확인서 징구(붙임문서 참조)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 신청방법 : 한국가스기술공사 채용담당자에게 문의 및 접수(jwbae@kogas-tech.co.kr/042-600-8045)
- 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉 되는 경우

□ 채용 결격사유(인사규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 8. 19

한국가스기술공사 사장