

한국가스기술공사 경력직 직원 채용 공고

한국가스기술공사는 산업통상자원부 산하 준시장형 공기업으로서
'세계일류에너지기술기업' 비전달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다.
채용분야별 공고문과 채용직무 설명서등을 참고하여 많은 응시 바랍니다.

2021년 8월 4일
(주)한국가스기술공사 사장



■ 채용인원 : 3명

구분(명)	직종	직급	근무지	직무	채용계획	전 형		
						서류전형	실무면접	심층면접
경력직	일반직 (플랜트,설계 등)	5급1	전국	구매	1	○	○	○
			전국,서울	품질관리	1	○	○	○
				설계사업관리	1	○	○	○
합 계					3			

■ 지원자격 및 공통사항

● 지원자격

구분	직종	직급	근무지	직무	채용계획	지원자격
경력직	일반직 (플랜트,설계 등)	5급1	전국	구매	1명	· 토플, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상 · 건설 및 엔지니어링 분야 '구매' 업무 6년이상 경력자 ※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술
			전국,서울	품질관리	1명	· 플랜트 품질관리(기계설계포함) 또는 사업관리 6년 이상 경력자 ※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술
				설계사업관리	1명	· 플랜트 설계사업관리 6년 이상 경력자 ※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술
합 계					3명	

※ 주요업무는 직무설명서 참조

[직무설명서 다운로드](#)

※ 경력인정기준

- 구매, 품질관리, 설계사업관리 분야(하단의 방법 중 택일)
- 1) 한국엔지니어링협회에서 발급한 경력

- 경력증명서상 기술부문 / 전문분야별 / 엔지니어링 활동종류 인정일수 현황으로 경력기간 산정
- 2) 한국건설기술인협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 직무 / 전문분야별 / 담당업무 인정일수 현황으로 경력기간 산정
- 3) 한국전기기술인협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 직무 / 담당 분야별(설계) 인정일수 현황으로 경력기간 산정
- 4) 기타 경력 : 아래 ㉠와 ㉡ 서류를 모두 제출한 경우에 한하여 경력인정
 - ㉠재직기관 경력증명서(담당업무 반드시 기재)
 - ㉡국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명

※ 영어점수 기준점수

○ 원서접수 마감일 기준 유효한 국내 정기시험으로 아래 등급이상 성적만 인정)

구 분(점)	토익	기존 텡스	뉴 텡스	토플	오픽	토익 스피킹
영어점수	810	647	355	92	IM2	140

■ 우대사항(과락점수 이상 시 적용)

· 법정가점(실무면접 및 심층면접 점수에 반영)

구 분	우대사항	가점비율
취업보호 대상자	· 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자 우대	만점의 5% 또는 10%
장애인	· 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 우대	만점의 5%

· 일반가점(실무면접 점수에 반영)

구 분	우대사항	가점비율
구 매	· 건설기술인협회 '기계, 전기·전자, 토목, 건축'분야 중급기술자 이상	만점의 2%
품질관리	· 기계분야 기사 이상 자격증 소지자	
설계사업관리	· 화공분야 기사 자격증 소지자	

* 일반가점은 중복 시 최대 2% 적용

■ 공통사항

구 분	우대사항
연령·성별	· 제한없음(단, 임용일 기준 만60세 초과자 제외 : 정년적용)
학력·전공	· 제한없음
병 역	· 남자의 경우 병역필(임용일 전까지 전역 가능한자 포함) 또는 면제자
기 타	· 임용일부터 근무 가능자 · 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 · 갑 채용분야 중복지원 불가(중복지원 확인시 불합격 처리) · 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소 · 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자 우대 · 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 우대

■ 채용절차

구 분	일 정	비 고
· 채용공고(원서접수)	8. 4(수)~8. 18(수) (8. 12~8. 18)	8.18(수) 15:00 접수마감
· 실무면접 대상자 발표	8. 27(금)	
· 실무면접 전형	8. 30(월)~8. 31(화)	
· 심층면접 대상자 발표	9. 7(화)	
· 심층면접 전형	9. 9(목)~9. 10(금)	
· 최종합격자 발표	9. 17(금)	
· 임용	9. 27(월)	

※ 상기일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으므로 공사 입사지원 홈페이지 확인 요망

■ 전형절차 및 일정

■ 근무조건

구 분		연 봉 수 준	근 무 시 간
일반직(경력)	5급1	약 40,005천원	09시 ~ 18시

※ 일반성과급 포함(경영평가 성과급 제외)된 연봉수준임

※ 경력직 초임호봉은 해당 직급의 초임호봉에 공사 인사규정시행세칙에서 정하는 바에 의한 경력을 환산하여 가산하여 호봉 결정

■ 전형방법

■ 전형절차

구 분	전형절차
일반직(경력)	서류전형(지원자격 검토) → 실무면접 → 심층면접 → 최종합격

※ 서류전형 : 지원자격을 갖춘자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

※ 실무면접 : 실무면접 점수 결과 60% 이상인 자에게 다음 단계 응시자격 부여

※ 심층전형 : 심층면접 점수 결과 60% 이상인 자에게 최종 합격 대상자 자격 부여

■ 전형별 평가방법

- 1차 서류전형 : 지원자격 검증을 통한 적격대상자 전원 서류전형 합격
- 2차 면접전형(실무면접) : 직업기초능력 및 직무수행능력 평가
 - 직무상황 기반 직업기초능력 및 직무수행능력 면접 실시
 - 직업기초능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력 평가
 - 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 평가
- 3차 면접전형(심층면접) : 조직구성원으로서의 종합 역량평가
 - 종합역량 : 직무수행능력+전략적사고능력+공감·소통능력
 - 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 평가
 - 전략적사고능력 : 조직의 비전과 목표를 이해하고 각 사안별 우선순위를 정하여 추진할 수 있는 능력
 - 공감·소통능력 : 조직구성원으로서 이해관계자와의 원활한 소통·공감 능력

■ 최종 합격자 결정

- 분야별 채용인원 범위내에서 실무면접(40%) 점수와 심층면접(60%) 점수 평균하여 고득점자 순으로 결정
 - 단, 면접별 과락자는 최종합격자 대상이 될수 없음
- 합격자에 대하여 신체검사서를 징구하고 결격사유 발생시 불합격 처리
- 동점자 처리기준
 - (1순위) 취업지원대상자중 가점 고득점자
 - (2순위) 장애인
 - (3순위) 심층면접 고득점자
 - (4순위) 실무면접 고득점자

■ 접수방법

- 접 수 처 : 인터넷 접수(<https://kogastech.career.co.kr>)
- 접수기간 : 2021. 8. 12(수) ~ 8. 18(수) 15:00시 까지
- 인터넷 접수 외 기타의 접수는 받지 않으며, 접수마감일에 접속폭주 우려가 있으니 감안하여 접수 바람

■ 임용일

- 2021. 9. 27(월)

■ 제출서류

● 온라인 제출

- 경력직 지원자 '직무관련 경력기술서' 온라인 제출
 - ※ 합격자 결정시 해당기관에서 경력증빙서류 원본 발급하여 제출 가능해야하며 미제출시 불이익 있음
 - ※ 인터넷 접수시 온라인 입사지원서 상에 상세히 기재
 - 기재 내용을 통하여 서류전형 평가예정이므로 성실 기재
- 서류전형 합격자는 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출
 - ※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인만을 위해 활용되며 면접전형시 블라인드 처리됨
 - ※ 제출한 사진 및 생년월일은 평가위원에게 제공되지 않음

● 면접일 제출

- 공 통
 - 주민등록초본(군경력 기재) 1부(필수)
 - 필수자격(경력증빙서류) 1부(필수)
- 해당자
 - 운전면허증 사본 1부 (입사지원서 상 기재한 자에 한함)
 - 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부 (입사지원서 상 기재한 자에 한함)
 - ※ 입사지원서에 기재한 교육사항 등은 성적증명서를 통해 확인가능 하여야 함
 - 공인 어학 성적 원본 1부 ("**구매**" 분야 지원자는 **필수 제출**)
 - 건설기술인협회 중급기술자 증명서 및 자격증 사본 1부 (일반가점 사항)
 - 장애인등록증 및 보훈대상자 증명서 사본 각 1부 (법정가점 사항)

● 진위확인 방법 및 인정기준

- **자격증(운전면허증 포함)**
 - 진위확인 방법 : 자격증 등록번호 등을 이용하여 자격증 발급 기관에 확인
 - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 자격증이 유효하여야 함
- 졸업증명서 및 학위증명서
 - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
 - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 졸업 및 학위 취득이 증명되어야 함
 - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
- 주민등록 등본 및 초본, 4대보험 자격득실 이력 내역(경력사항 제출시)
 - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
 - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
- 경력증명서
 - 진위확인 방법 : 상기 협회등 발급 경력증명서 제출자만 인정
 - 인정기준
 - ※ 경력증명서 상 직무내용이 표기되어 있어야 인정 적용 가능
(예시 : 건설 및 엔지니어링 분야 "구매" 업무 6년 이상 경력자 등 표기)
 - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

■ 유의사항

- 전형별 합격자 발표는 공사 입사지원 홈페이지(<http://kogastech.career.co.kr>) 게시
- 우리공사 정규직(일반직, 전임직, 무기계약직, 시간선택제, 지원직) 재직중인자 응시 불가
- 입사지원서 및 자기소개서 등을 부실 기재한 경우 채용에서 제외
 - ※ **부실기재 : 입력사항 누락·오류·착오, 질문과 관련 없는 내용 입력 등**
- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출
- 서류제출은 실무면접전형 시 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출 가능
 - ※ **제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음**
- 실무면접전형 시 제출 서류 미비시 채용에서 제외될 수 있으니 서류준비에 철저
 - ※ **오류, 착오 등 해당서류 부실 제출 시의 책임은 본인에게 있음**
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자의 조회에 필요한 개인정보제공 동의서 징구
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유확인서 징구
- 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생시 합격 취소
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 전형별 합격계획인원의 예비 순위를 부여 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음
 - ※ 분야별 채용계획인원의 4배수
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 달력일 기준 45일까지 해당 채용에서 임용포기, 취소 등으로 당초 채용계획인원에 미달할 경우 예비합격자를 두어 결원 시 충원
 - ※ 분야별 채용계획인원의 4배수
- 채용직무 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소할 수 있음
- 채용취소

- 최종 합격자 결정 후 신체검사 결과 채용 결격 사유가 발생한 경우 채용취소
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함 (접수된 서류 미반환)

■ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수
- 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - 실무면접 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - 심층전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

■ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 입용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

■ 코로나19 관련 유의사항

- 면접진행 관련 철저한 방역대책을 마련하고 있으며, 면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실할 수 있음
- 면접 당일 37.5℃ 이상 고열이거나 기침, 인후통 등 '코로나19'의심 증상이 있는 경우 면접 응시가 제한될 수 있음
- 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의 바람
- 전체 전형일정 및 절차는 '코로나19'확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 수정공고 예정

■ 참고자료

■ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정행 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 8. 4
한국가스기술공사 사장