

---

# 2020년도 반부패·청렴시책 추진계획

---

2020. 5.

한국가스기술공사

## 목 차

I . 2019년도 주요 추진실적 .....	1
II . 2020년도 추진방향 및 추진체계 .....	3
1. 추진방향 .....	3
2. 추진체계 .....	4
III . 2020년도 주요 추진계획 .....	5
1. 반부패 · 청렴경영 시스템 운영 강화 .....	5
2. 청렴 · 반부패 시책 성과 창출 극대화 .....	7
3. 소통과 참여의 청렴생태계 조성 .....	9
IV . 2020년도 주요 추진일정 .....	11

## I 2019년도 주요 추진실적

### □ 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득

- 전사적 부패방지 강화를 위한 종합적인 체계 구축
- 부패방지시스템 매뉴얼 등 총 9종의 표준문서 제정

### □ 중장기 윤리경영전략 재설정

- 기존 로드맵을 중장기 전략으로 재설정(4개 분야 25개 실행과제 선정)
- 체계적인 추진전략 설정을 통한 윤리경영 실효성 제고

### □ 「찾아가는 청렴 전문교육」 시행으로 청렴의식 내재화

- 청렴 전문강사 자격 보유자 활용한 전 사업장 순회 교육 실시  
(총 15회, 1,378명 수강)
- 청렴 전문교육 이수율 증가(14.3% → 57.1%)

### □ 공사 최초 국민참여형 청렴콘텐츠 공모전 개최

- 공모전 전용 사이트(쌍굿)를 활용한 국민 대상 공모전 개최
- CEO 주관 시상식 개최(일반국민 5명 수상, 우수작 전시)

### □ 간부 청렴의식 강화 및 민·관 청렴 협의체 가입

- 직무청렴계약 대상 확대(임원 → 부서장까지 확대)
- 공기업청렴사회협의회 및 대전청렴사회협의회 가입

### □ 종합청렴도 전년 대비 2등급 상승(5등급 → 3등급)

구 분	2018년도	2019년도	전년 대비
종합청렴도	5등급(7.18)	3등급(8.40)	+1.22
외부청렴도	5등급(7.47)	3등급(9.03)	+1.56
내부청렴도	4등급(7.59)	4등급(7.47)	-0.12
정책고객평가	4등급(7.79)	4등급(7.24)	-0.55

- 내부청렴도 및 정책고객평가에 대한 중점 관리가 필요함

## □ 부패방지시책평가 최초 수검 결과(4등급)

주요 평가지표	점 수	공공기관 평균
반부패 추진계획 수립	80.0	79.9
청렴정책 참여·확대	50.07	79.7
부패방지제도 구축	63.0	76.9
부패위험 제거 노력	69.0	80.3
부패방지 제도 운영	100	96.8
반부패정책 성과	75.0	82.9
반부패정책 확산 노력	65.0	76.1

○ 전반적인 평가 점수 부진에 따른 체계적인 대응이 요구됨

## □ 고위공직자 부패위험성 진단 결과

진 단 항 목	2018	2019	공공기관 평균
조직환경 부패위험도	7.67	7.76	6.26
업무환경 부패위험도	7.46	7.51	6.24
고위직 개인별 청렴도	9.80	9.76	9.57

○ 조직 및 업무환경 부패위험도는 전년 대비 개선되었으나, 고위직 개인별 청렴도는 소폭 하락함

## □ 윤리경영 내부진단 결과

주요 설문항목	진단 결과 (5점 만점)
응답자 개인의 윤리의식 및 실천수준의 정도	4.63
소속 부서 외부고객과의 업무처리 청렴도	4.60
갑질, 직장 내 괴롭힘에 대한 전사적 인식 수준	3.98
부패행위 적발·처벌의 적정성	3.82

## □ 추진실적 분석 결과 및 시사점

- 업무처리 기준 및 절차 공개 강화로 외부청렴도 제고 필요
- 청렴도 측정 및 부패방지시책평가에 대한 전략적 대응 필요
- 부당업무지시 근절 및 예산집행의 투명성 강화로 내부청렴도 제고 필요
- 신고시스템 보완 및 홍보 강화, 적발·처벌의 적정성 확보 요구

## Ⅱ 2020년도 추진방향 및 추진체계

### 1. 추진방향

#### □ 추진근거

- ◆ 2020년도 공공기관 청렴도 측정 기본계획 및 자체 청렴도 측정 가이드라인
- ◆ 2020년도 국민권익위원회 반부패 청렴정책 추진지침 및 공공기관 부패방지 시책평가 실시계획

#### □ 추진배경

- 종합청렴도 및 반부패 시책평가 우수 기관으로의 도약 필요
- 정부의 공공분야 갑질 근절 및 민간으로의 확산 정책 이행 요구
- 부패·공익신고 활성화 및 신고자 보호 강화를 통한 대내외 체감 성과 창출

#### □ 추진방향

- 종합청렴도 및 부패방지 시책평가 2등급 이상 달성
  - 내·외부 청렴도 동반 상승을 위한 전략적 시책 추진
  - 공사 특성을 반영한 반부패·청렴 추진과제 발굴 강화
  - 부패방지분야 제도개선 권고과제 이행을 통한 투명성 제고
- 부패방지경영시스템(ISO37001) 안정적 운영 및 사후심사 대응
  - 부서별 부패리스크 평가 강화 및 내부심사원 양성
  - 인증심사 시 지적사항 이행을 통한 시스템 운영 효율성 제고
- 윤리·청렴의식 내재화를 통한 윤리경영 실효성 제고
  - 공사 2030 중장기 전략 재수립에 따른 윤리경영 전략과제 발굴
  - 전 임직원 참여 유도를 통한 청렴의식 제고 및 청렴문화 확산

## 2. 추진체계

윤리·청렴  
비전

청렴 · 투명사회를 선도하는  
글로벌 에너지 기술 리더

2020년  
목표

반부패 · 청렴 우수기관으로 도약



추진전략

반부패·청렴경영 시스템 운영 강화	청렴·반부패 시책 성과 창출 극대화	소통과 참여의 청렴생태계 조성
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶부패방지시스템 실효성 제고를 통한 부패위험 제거</li> <li>▶윤리·청렴 추진체계 강화 및 내재화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶부패방지시책 이행을 및 청렴도 제고</li> <li>▶대내외 윤리·청렴 소통 강화 및 네트워크 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶소통과 참여 확대를 통한 청렴활동 실행력 제고</li> <li>▶내부진단 강화를 통한 자율적 청렴문화 조성</li> </ul>

추진과제

추진조직

청렴옴부즈만 자문위원회	주관부서 (전략기획처)	윤리 · 청렴 리더 (본사 각 부서 및 지사)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 반부패·청렴시책 심의, 자문 및 권고</li> <li>○ 윤리경영 추진현황 진단 점검 및 개선 권고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 윤리·청렴 주요시책 수립 및 총괄 추진</li> <li>○ 정부 정책 홍보 및 개선 과제 추진실적 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서별 윤리·청렴업무 주관 및 청렴교육 시행</li> <li>○ 제도개선 과제 발굴 및 부서 추진실적 관리</li> </ul>

평가  
환류

대 외	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기관 청렴도 및 부패방지 시책평가</li> <li>○ 부패방지교육 실적 평가 및 기관 경영평가</li> </ul>
대 내	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 윤리경영 내부진단 및 고위공직자 부패위험성 진단</li> <li>○ 윤리경영지수 운영 및 우수부서 포상</li> </ul>

### Ⅲ 2020년도 주요 추진계획

#### 1 반부패·청렴경영 시스템 운영 강화

##### 1-1 부패방지시스템 실효성 제고를 통한 부패위험 제거

#### □ 부패방지경영시스템 운영 정착화

- ISO37001 사후심사 대응을 위한 보완 추진
  - 부패리스크 평가 강화를 위한 전 부서 대상 재평가 실시
  - 관련 외부 전문기관(표준협회 등) 교육 수강으로 내부심사원 양성
- 부패유발요인 제거를 위한 규정 정비 및 과제 발굴
  - 사규 등 부패영향평가 강화를 통한 부패유발요인 사전 제거
  - 국민권익위 사규 개정 권고사항 적극 반영으로 공정성·합리성 제고
  - 2030 중장기 전략 재설정에 따른 윤리경영 중장기 전략과제 발굴

#### □ 임직원행동강령 개정 및 준수를 제고

- 공무원행동강령 등 관련 규정 개정사항 적극 반영
  - 국민권익위 개정 권고사항 신속 반영 및 시행
  - 주요 개정내용 및 중요 규정에 대한 직원 인지도 제고
  - 임직원행동강령 이행실태 정기 점검 및 피드백 강화(분기별)
- 부당한 업무지시 근절 및 예산집행 투명성 제고(1기관 1실천 과제)
  - 간부직원 윤리·청렴의무 준수 솔선수범 서약(3급 이상, 6월)
  - 부서운영비, 각종 행사 경비 집행내역 공개 의무화(7월)
  - 「부당 업무지시 대응 매뉴얼」 정비(7월) 및 홍보 강화
  - '19년 고위직 부패위험성 진단 결과 하위점수 부문\* 중점 관리

\*부적절한 출장, 예산의 목적 외 사용, 연고중심적 업무처리, 책임회피·전가  
복지부동, 인사업무의 불공정성, 위법부당한 업무지시

## □ 부패취약분야 중점 관리를 통한 부패발생 사전 차단

- 공사·용역 수행부서 및 계약부서 업무담당자 청렴교육 강화(7월)
  - 대민 접촉이 많은 대외사업 수행 직원에 대한 현장 청렴교육 실시
  - 계약업무 담당 직원에 대한 관련 법령 준수 여부 모니터링
  - 청탁금지법 및 임직원행동강령 위반 사례 홍보를 통한 사전 예방
  - 착공(수)계 제출 시 담당자와 현장대리인간 상호 청렴 서약 시행
- 감사부서 상시 감찰 활동 및 부패행위자 처분 강화
  - 상시 감찰 활동 강화를 통한 부패행위 사전 차단 및 신속 조사
  - 부패행위자(소극적 업무처리자 포함)에 대한 처분 강화
  - 공정한 징계처분에 따른 적정성 확보로 내부청렴도 제고
  - 협력업체 및 계약업체 대상 익명신고제도 홍보 강화
  - 청렴도 취약분야 집중 점검 및 취약시기 청렴주의보 발령
  - 청렴소리함 설치 확대(본사, 지사 ⇒ 2급 사업소까지 확대)

## □ 부패방지제도 실효성 제고 및 신고자 보호 조치 강화

- 다양한 계층별 의견 수렴을 통한 제도운영의 실효성 제고
  - 계약 추진 관련 불공정사항 및 제도개선 요구 반영(설문조사 등 실시)
  - 외부 전문기관 의뢰를 통한 의견 수렴으로 객관성 제고
  - 부패행위 적발·처벌의 적절성 확보를 위한 일관된 기준 적용
- 공익신고 처리 및 신고자 보호 조치 강화
  - 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 지침 개정(부패신고자 보호 및 포상 관련 조항 추가)
  - 사회적책무 위반 예방 및 처리 절차 강화(채용 등)
  - 부적정한 예산 집행 관련 집중 신고 기간 운영
  - 공직기강 점검 및 특정감사 시행(업무용 차량 및 사택운영 실태 점검 등)



## □ 부패방지 취약분야 제도개선

- 국민권익위 제도개선 권고과제 적극 이행(10월)
  - 각종 위원회 운영의 투명성 제고를 위한 규정 개정
  - 연구과제 심사 유사성 검증시스템 강화 규정 명시
  - 재점검 대상 과제의 지속적 운영 여부 모니터링

## □ 청렴교육 실효성 제고 및 사내강사 양성

- 『찾아가는 청렴 전문교육』 실시
  - 외부 전문강사 및 사내 청렴강사를 활용한 전 사업장 교육 시행
  - 공직윤리 및 임직원행동강령 개정사항 중점 교육 및 모니터링
- 계층별 청렴교육 실시로 청렴의식 제고 및 사내강사 양성
  - 전 직원 청렴연수원 사이버교육 연간 10시간 이상 의무 수강
  - 코로나19 확산 방지를 위한 청렴연수원 온라인 교육 적극 활용

구 분	주 요 내 용
고위직(상임 임원)	연 5시간 이상 청렴교육 수료
신규입사자	신입직원 입문교육 시 청렴교육과정 반영
간부승진자(3급 이상)	승진자 교육과정에 청렴교육과정 반영
부패취약분야 업무담당자 *	업무분장일로부터 3개월 이내

\* 계약 및 안전관리 관련 업무담당자 등

- 간부 청렴리더십 함양을 위한 관리자 청렴교육 강화(확대간부회의 등과 연계하여 집체교육 시행)
- 청렴연수원 청렴강사 양성과정 참여 유도(간부직원 및 전문직 우선 대상)

## □ 청렴옴부즈만자문위원회 운영 내실화로 실효성 제고

- 위원회 기능 활성화 및 권고사항 적극 반영
  - 위원회 권고사항 적극 반영 및 조치 결과 보고(10월)
  - 외부위원 권역별 지사 직원 대상 윤리·청렴교육 실시(2회 이상)
  - 타 기관 위원회와 교류·협력 강화(3개 기관 이상)
  - 우수기관 벤치마킹을 통한 우수사례 공유

## □ 청렴문화 확산을 통한 청렴 공기업 이미지 제고

- 민간분야 청렴문화 확산 및 대국민 소통 강화
  - 협력업체 및 계약업체 대상 공사 청렴시책 홍보 및 참여 요청(6월)
  - 협력업체 임직원 초청 청렴문화제 및 워크숍 개최(10월)
  - 공사 주요 청렴시책 홈페이지 공개를 통한 홍보 강화
  - 국민참여형 『2020 청렴콘텐츠 공모전』 확대 시행으로 윤리·청렴 관련 다양한 주제에 대한 국민참여 기회 확대(6월)
- 윤리·청렴리더 역량 강화를 통한 맞춤형 추진과제 발굴
  - 청렴윤리 전문가 초빙 교육으로 윤리·청렴리더 역량 강화(7월)
  - 공사 특성에 맞는 창의적 청렴시책 및 과제 발굴을 위한 워크숍 개최
  - 우수 리더 선정 및 포상 시행으로 동기부여 강화(12월)
  - 청렴 리더 활용을 통한 반부패·청렴 시책 홍보
- 청렴사회민관협의체 활동 강화 및 사회협약 적극 이행
  - 공기업청렴사회협의체 및 대전청렴사회민관협의체 사회협약 이행
  - 갑질 및 직장 내 괴롭힘 T/F 참여 등 활동 강화
  - 우수기관 벤치마킹을 통한 청렴활동 성공·실패 사례 공유

## □ 자율적 청렴 실천 유도로 전사적 참여 활성화

- 『1부서 1청렴과제 실천』을 통한 자율적 청렴문화 조성
  - 본사 처·실 및 각 지사별 자율적 추진과제 선정 및 추진
  - 추진실적 평가에 따른 인센티브 제공으로 동기부여 강화
- 청렴시책 개선을 위한 전 직원 대상 아이디어 공모(6월)
  - 공사 맞춤형 개선과제 발굴 및 청렴도 제고를 위한 의견 수렴
    - \* 채택된 우수 아이디어에 대한 포상 시행으로 참여 유도
  - 주관부서의 일방적 과제 선정 지양으로 참여 활성화

## □ 대내외 이해관계자와의 소통을 통한 청렴도 제고

- 내외부 청렴도 및 정책고객평가 제고를 위한 시책 강화(7월)
  - 외부고객의 부패인식 및 부패경험 “제로화” 추진
    - \* 특혜 제공, 갑질·권한남용 사전 차단을 위한 업무처리 기준 및 절차 공개
    - \* 금품·향응수수, 편의 제공 방지 및 업무처리의 책임성 강화
  - 내부청렴도 제고를 위한 업무처리의 공정성·투명성 제고
    - \* 신고자 보호 실효성 및 적발·처벌의 적정성 제고
    - \* 위법·부당한 업무지시 근절 및 상하관계 소통 강화
  - 외부 이해관계자와의 소통 및 홍보 강화로 정책고객평가 제고
    - \* 전문가, 업무관계자 그룹과의 소통 및 청렴시책 홍보 강화
    - \* 부패행위 유형·처분현황 및 신고인 보호제도 효율성 분석 결과 공개
  - 계약서 체크리스트를 활용한 계약 공정성 자율적 점검
    - \* 불공정 계약사항 자율적 개선을 통한 법적 분쟁 사전 예방 및 공정한 거래 질서 확립

## □ 내부진단 실효성 제고를 통한 부패위험 제거

### ○ 고위직 부패위험성 진단 대응을 위한 솔루션범 유도

- 외부 전문기관 의뢰를 통한 진단 실시 및 피드백 강화
- 고위직의 직무수행 공정성 및 부당한 업무지시에 대한 인식 전환 유도
- '19년 고위직 부패위험성 진단 결과 하위점수 부문\* 중점 관리

\* 부적절한 출장, 예산의 목적 외 사용, 연고중심적 업무처리, 책임회피·전가  
복지부동, 인사업무의 불공정성, 위법부당한 업무지시

#### [진단항목]

구 분	진 단 내 용
조직환경 부패위험도	조직 전반의 부패위험도 측정
업무환경 부패위험도	고위직 수행 업무 특성에 대한 부패위험도 측정
고위직 개인별 청렴도	고위직 개인의 행태를 청렴성 측면에서 평가

#### [진단구조]

구 분	피 평 가 자	평 가 자
조직환경 부패위험도	조직(기관)	하위평가단 Pool
업무환경 부패위험도	고위직위(수행업무) (본부장, 본사 부서장 및 지사장)	
고위직 개인별 청렴도	고위직 개인 (본부장, 본사 부서장 및 지사장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상위직위자</li> <li>○ 고위직위자 동료</li> <li>○ 하위평가단 Pool</li> </ul>

### ○ 윤리·청렴 내부진단 및 평가를 통한 윤리경영 실효성 제고

- 정책 및 업무환경 변화를 반영한 설문으로 효율성 제고(12월)
- 부서별 윤리·청렴 활동 활성화를 위한 윤리경영지수 평가 강화  
(제도개선 과제 발굴 및 추진실적 배점 강화)
- 자체 청렴도 측정으로 기관 청렴도 향상을 위한 개선방안 발굴(6월)
  - \* 국민권익위 가이드라인을 준수한 측정 문항 설계
  - \* 측정 결과에 대한 피드백 시행으로 개선방안 마련

## IV

## 2020년도 주요 추진일정

추진전략	세부 추진과제	추진일정
반부패·청렴경영 시스템 운영 강화	ISO37001 사후심사 대응을 위한 보완 추진	~9월
	부패유발요인 제거를 위한 규정 정비 및 과제 발굴	~10월
	공무원행동강령 등 관련 규정 개정사항 적극 반영	~10월
	부당한 업무지시 근절 및 예산집행 투명성 제고	~10월
	공사·용역 수행부서 및 계약부서 업무담당자 청렴교육 강화	7월
	감사부서 상시 감찰 활동 및 부패행위자 처분 강화	~10월
	다양한 계층별 의견 수렴을 통한 제도운영의 실효성 제고	~10월
	공익신고 처리 및 신고자 보호 조치 강화	~10월
청렴·반부패 시책 성과 창출 극대화	국민권익위 제도개선 권고과제 적극 이행	~10월
	찾아가는 청렴 전문교육 실시	~10월
	계층별 청렴교육 실시로 청렴의식 제고 및 사내 강사 양성	~10월
	청렴옴부즈만위원회 기능 활성화 및 권고사항 적극 반영	~10월
	민간분야 청렴문화 확산 및 대국민 소통 강화	~10월
	윤리·청렴리더 역량 강화를 통한 맞춤형 추진과제 발굴	6월
	청렴사회민관협의체 활동 강화 및 사회협약 적극 이행	~10월
소통과 참여의 청렴생태계 조성	1부서 1청렴과제 실천을 통한 자율적 청렴문화 조성	~10월
	청렴시책 개선을 위한 전 직원 대상 아이디어 공모	6월
	내외부 청렴도 및 정책고객평가 제고를 위한 시책 강화	~10월
	고위직 부패위험성 진단 대응을 위한 솔선수범 유도	6월
	윤리·청렴 내부진단 및 평가를 통한 윤리경영 실효성 제고	12월

※ 상기 일정은 코로나19 확산 방지 정책 전환에 따라 변경될 수 있음